



Uw medewerkers op de rails

Nieuwsbrief juni 2011

Verandering geldigheidsduur WSW-indicaties

De Wet Sociale Werkvoorziening gaat per 1 januari 2013 veranderen. Hoe de nieuwe regels voor de WSW eruit gaan zien is nog niet bepaald. Wel geldt dat vanaf deze datum de WSW uitsluitend nog bedoeld is voor werknemers die alleen in de beschutte werkomgeving van de sociale werkplaats kunnen werken. Mensen die bij een werkgever kunnen werken met een aangepaste werkplek en begeleiding, krijgen dan geen indicatie meer. De datum van aanvraag is bepalend of u onder de oude regels of de nieuwe regeling gaat vallen.

[Klik hier voor meer informatie.](#)

Outplacement

Outplacement begeleiding kan een belangrijke manier zijn om afscheid te nemen van een medewerker. Naast het zoeken naar de mogelijkheden op de arbeidsmarkt, ontwikkelt de medewerker sollicitatievaardigheden en krijgt hij of zij inzicht in de persoonlijke kwaliteiten. Trans Lion HRM zorgt ervoor dat het verleden kan worden losgelaten en de blik op de toekomst wordt gericht.

[Klik hier voor meer informatie over outplacement.](#)

Poortwachterstoets UWV

Aan het eind van het 2e spoor traject Wet Verbetering Poortwachter gaat het UWV na of werknemer en werkgever zich voldoende hebben ingespannen voor re-integratie. Indien blijkt dat de werkgever zich onvoldoende voor de re-integratie van de werknemer heeft ingespannen, kan de wettelijke verplichting om het loon tijdens ziekte door te betalen worden verlengd.

[Meer informatie over de Poortwachterstoets.](#)

Nieuwsbrief juni 2011

Verandering arbeidsomstandigheden

In de negentiende eeuw was het slecht gesteld met de arbeidsomstandigheden. Arbeiders deden urenlang zwaar werk voor een laag loon. Klagen had absoluut geen zin, dan was men gelijk zijn/haar baan kwijt. Tegenwoordig worden de rechten en plichten van de werknemers goed vastgelegd. Trans Lion HRM kan u ondersteunen bij het opstellen van arbeidsovereenkomsten en alle andere werkzaamheden die hierbij komen kijken.

Kijk voor meer informatie op www.translionhrm.nl.