



Uw medewerkers op de rails

Nieuwsbrief april 2011

UWV deskundigenoordeel

Trans Lion HRM adviseert werkgevers gebruik te maken van het deskundigenoordeel van het UWV. Het geeft een duidelijk beeld of u als werkgever de juiste koers vaart in het kader van de re-integratie-inspanningen (Wet Verbetering Poortwachter). Als dit niet het geval is, kunt u dit tijdig oppakken voor het einde van het tweede ziektejaar (WIA-keuring).

Lees het uitgebreide artikel over het UWV-deskundigenoordeel:

http://www.translionhrm.nl/Upload/Algemeen/Documenten/HRM_ARTIKEL_2011-03.pdf

Beëindiging arbeidscontract na twee jaar ziekte

Als het binnen twee jaar nog niet is gelukt om uw medewerker weer aan het werk te helpen, zijn er twee mogelijkheden: De werknemer vraagt een WIA-uitkering aan of u betaalt vrijwillig de werknemer door. Als aan alle voorwaarden is voldaan mag u de medewerker na 2 jaar ziekte ontslaan.

Kijk hier voor de voorwaarden:

<http://www.uwv.nl/particulieren/ziek-of-zwanger/loondoorbetaling-bij-ziekte/als-u-2-jaar-ziek-bent/index.aspx>

Complimentjes tegen ziekteverzuim

Het is belangrijk werknemers te motiveren. Als de werknemer zich gewaardeerd voelt, zet deze zich voor de volle 100% in voor uw bedrijf.

Geef uw medewerker daarom regelmatig en het liefst dagelijks, een complimentje!

Nieuwsbrief april 2011

Contractbeëindiging met wederzijds goedvinden

Zijn uw medewerker, het UWV Werkbedrijf en u het eens over het beëindigen van het arbeidscontract na twee jaar ziekte? Dan kan het arbeidscontract ontbonden worden.

In dat geval is een ontslagvergunning niet nodig. De arbeidsovereenkomst is namelijk met wederzijds goedvinden beëindigd. Dit voorkomt een onnodige ontslagprocedure.

Klik hier voor meer informatie:

<http://www.uwv.nl/particulieren/ziek-of-zwanger/loondoorbetaling-bij-ziekte/als-u-2-jaar-ziek-bent/index.aspx>

Kijk eens rond op de geheel vernieuwde website van Trans Lion HRM (www.translionhrm.nl) of bel met één van onze adviseurs op 010 - 264 30 30 om de mogelijkheden te bespreken of een vrijblijvende afspraak te maken.