



Personeel een kapitaalfactor door loopbaanbegeleiding

Goed en gemotiveerd personeel dreigt een schaars product te worden. Zuinig zijn op personeel is het advies!

Boekhoudkundig zou je zelfs kunnen zeggen dat personeel een kapitaalfactor is. Personeel begeleiden en coachen zien steeds meer bedrijven als noodzaak om hun personeel te behouden. Het voorkomen van langdurig ziekteverzuim en het re-integreren van personeel maakt daar onderdeel van uit. Trans Lion HRM is uw partner op het gebied van loopbaanbegeleiding.

Voorkom langdurig ziekteverzuim

Binnen ieder bedrijf zijn er werknemers die een verhoogd risico vormen voor langdurig ziekteverzuim (bijvoorbeeld door zware lichamelijke inspanning of andere arbeidsbelastende omstandigheden).

Dit signaleren is **stap 1**. Veel belangrijker is te voorkomen dat langdurig ziekteverzuim een feit wordt.

Dus nadenken over een andere functie invulling binnen of zelfs buiten het bedrijf is hiertoe een oplossing; wij noemen dit geen 're-integratie', maar 'voorkomen van re-integratie'.

Kortom, welke maatregelen kunnen getroffen worden, om het langdurig ziekteverzuim bij bedrijven te voorkomen?

Werkwijze

Trans Lion HRM biedt een stappenplan. Dit maakt alles overzichtelijk, het is dan ook iedereen duidelijk wat gedaan moet worden. Het Trans Lion HRM stappenplan is gericht op het voorkomen van re-integratie.

Personeel een kapitaalfactor door loopbaanbegeleiding

Stap 1. Kennismaking met de werknemer

In het kennismakingsgesprek met de werknemer zal duidelijk naar voren komen dat de functie die hij op dit moment uitvoert, op langere termijn medische niet verantwoord is om verder uit te voeren.

Het zoeken naar een andere functie binnen of buiten het bedrijf zal hierbij de mogelijkheid/oplossing zijn.

We vragen de werknemer om een volledige medewerking om een traject op te starten met toekomst-perspectief.

Er wordt een document/vastlegging getekend door de werknemer en werkgever. Hierin wordt ook expliciet vermeld dat indien de cliënt meewerkt aan dit traject, Trans Lion de volledige medewerking krijgt van de werknemer. Nadat het document getekend is, zullen we overgaan tot stap 2.

Stap 2. Functiemogelijkheden gesprek

In het functiemogelijkheden gesprek worden de mogelijkheden van de werknemer besproken. Wat is mogelijk? De mogelijkheden worden onderzocht door middel van een sterkte/zwakte analyse.

Na het functiemogelijkheden gesprek wordt een trajectplan gerealiseerd.

Stap 3. Trajectplan

In het trajectplan worden de volgende zaken gerealiseerd:

- Personalia;
- Huidige situatie;
- Probleemstelling;
- Sociale achtergrond & netwerken;
- Wensen en motieven;
- Belemmeringen (fysiek en psychisch);
- Arbeidsmogelijkheden (sterkte/zwakte analyse);
- Conclusie en advies (eventueel bijscholing en beschrijving van het traject);
- Duur van het traject;
- Ondertekening alle partijen.

Na ondertekening door alle partijen (werkgever, werknemer en Trans Lion HRM) wordt het traject gestart.

Stap 4. Invulling traject

- Realisatie CV;
- Realisatie sollicitatiebrief;
- Begeleiding in het voorbereiden van een sollicitatiegesprek;
- Opleiding (indien noodzakelijk);
- Zoeken en solliciteren naar mogelijkheden op de arbeidsmarkt (*functies staan beschreven in het trajectplan*);
- Plaatsing:
 - Detachering;
 - Direct op contractbasis;
 - Kosteloze proefperiode met baanintentie.

Stap 5. Nazorg en eindfase

- Begeleiding in de eindfase (knelpunten en belemmeringen oplossen);
- Eindgesprek en contractbeëindiging.

Personeel een kapitaalfactor door loopbaanbegeleiding

Prijzen

Prijzen worden per traject berekend op basis van No Cure Less Pay.

Stap 1 en 2 uitvoeren en plaatsen binnen eigen bedrijf - € 450,00 excl. BTW.

Uitvoeren van complete begeleiding Stap 1 tm 5

Prijs per traject € 4.400,00 excl. BTW (exclusief opleiding) voor de duur van 12 maanden.

- Bij start wordt 40% in rekening gebracht door Trans Lion HRM;
- Wanneer de cliënt aan het werk is bij een andere werkgever (plaatsing), wordt de overige 60% in rekening gebracht;
- Voor de volgende functies bieden wij een baangarantie*:
 - Vrachtwagenchauffeur (CE-rijbewijs);
 - Taxichauffeur (taxipas);
 - Rangeerder;
 - Helpende welzijn (min. niveau 2);
 - Buschauffeur;
 - Beveiliging.

** Hierbij wordt wel gelet op het bezit van de juiste kwalificaties.*