



*Uw medewerkers op de rails*

# Outplacement

Op een zeker moment moet u afscheid nemen een medewerker. Dit kan op verschillende manieren:

- De medewerker neemt zelf ontslag;
- U vindt dat de medewerker niet naar behoren functioneert;
- De medewerker gaat buiten zijn / haar boekje;
- Er is sprake van een reorganisatie.

Vaak komt een vertrekkende medewerker, om welke redenen dan ook, niet uit. Ten eerste brengt het allemaal extra werk, vaak zal een opvolger gezocht moeten worden en sluit overgang tussen de nieuwe en oude medewerker niet mooi aan. Dit geeft extra druk op de organisatie. Trans Lion HRM kan u optimaal ondersteunen.

*Trans Lion HRM houdt niet alleen uw medewerkers op rails maar ook uw organisatie!*

## **Zelf ontslag nemen**

Als de medewerker zelf ontslag neemt dan is het heel simpel, de medewerker doet deze mededeling. Zorg dat u een ontslagbrief krijgt en bevestig dit ontslag schriftelijk op de betreffende datum. U kunt uw medewerker houden aan zijn/haar opzegtermijn (sluit het personeel dossier netjes af en maak een afrekening van vakantiedagen en vakantiegeld). Bewaar het dossier voor een periode van vijf jaar.

## **Uw medewerker functioneert niet**

Het kan gebeuren dat uw medewerker niet naar behoren functioneert, hier kunnen allerlei redenen aan ten grondslag liggen. Dit kan binnen de organisatie liggen, maar ook te maken met uw medewerker. Maak het niet functioneren bespreekbaar, geef aan wat uw verwachtingen zijn en probeer tot een oplossing te komen. Het is belangrijk om de gemaakte afspraken vast te leggen; zorg voor concrete afspraken. Zijn er geen verbeteringen? Kijk of binnen de eigen organisatie mogelijkheden zijn. Als deze er niet zijn moet u buiten de organisatie kijken. Het beste is als dit in goede harmonie gaat. Het kan echter ook voorkomen dat dit leidt tot conflicten. Trans Lion HRM kan als onafhankelijk hier een ondersteunende rol in spelen.

# Outplacement

## **Een medewerker gaat buiten zijn/haar boekje**

Een medewerker verricht handelingen die maar tot één actie kunnen leiden; ontslag op staande voet!

Direct doen als hier sprake van is. Wij kunnen u van dienst zijn als klankbord (direct), maar ook voor de afwikkeling van dit ontslag. Bevestig hier alle afspraken schriftelijk en direct.

## **Reorganisatie**

Het kan voorkomen dat binnen een bedrijf reorganisatie noodzakelijk is. Als medewerkers moeten vertrekken, kan in een sociaal plan gekozen worden voor begeleiding van medewerkers naar een andere functie bij een andere werkgever. Trans Lion HRM heeft ruime ervaring in dergelijk trajecten.